



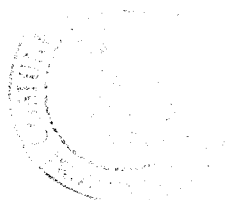
# Comune di Masainas

## Provincia di Carbonia – Iglesias

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. **Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione	Preintesa 11/11/2015 Contratto
Periodo temporale di vigenza	Anno 2015
Composizione della delegazione trattante	<b>Delegazione di Parte Pubblica:</b> Presidente: Pisci Gabriela – Segretario Comunale Geom. Gianfranco Diana – Responsabile Arca Tecnica Dott. Daniele Roccu – Responsabile Area Finanziaria  <b>Delegazione di parte sindacale:</b> Serafini Vannuccio (R.S.U.)  <b>Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria:</b> FP-CGII – Congiu Antonello, CISI-FP, UIL-FPL, Firmatarie della preintesa: FP-CGII. ( <i>indicare le sigle firmatarie</i> ) Firmatarie del contratto: FP- CGIL ( <i>indicare le sigle firmatarie</i> )
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015. a) Indennità varie (maneggio valori, disagio, compensi per specifiche responsabilità); b) Produttività individuale e/o collettiva per raggiungimento obiettivi specifici; c) Compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge (ici, incentivi progettazione)
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti  Nel caso il Revisore dei Conti dovesse effettuare dei rilievi questi saranno riportati nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo, prima della sottoscrizione definitiva.



<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</b>
	È stato approvato il Piano degli obiettivi strategici e operativi con delibera G.C. n. 61 del 13/08/2015.
	<b>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013?</b>
	Tale adempimento è stato effettuato con delibera G.C. n. 5 del 30/01/2015.
	<b>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</b> Sì.
	<b>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</b> L'ultima relazione sulla performance si riferisce all'anno 2014 ed è stata validata dall'OIV.
<b>Eventuali osservazioni</b> =====	

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto Integrativo di riferimento prevede:

- 1 Indennità maneggio valori (art. 17, comma 2, lettera d) CCNL del 01/04/1999)
- 2 Indennità attività disagiate (art. 17, comma 2, lettera e) del CCNL 01/04/1999)
- 3 Indennità per specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lettera i) del CCNL 01/04/1999)
- 4 Indennità per specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lettera f) del CCNL 01/04/1999)
- 5 Compensi per la produttività individuale e/o collettiva, sulla base degli obiettivi individuati dall'amministrazione (art 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999)
- 6 Indennità per servizi di reperibilità (art. 17, comma 2, lettera d) del CCNL 01/04/1999)

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;

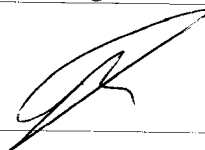
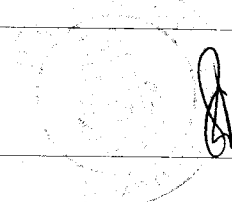
Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2015 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad esempio indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

**- INDENNITÀ:**

INDENNITÀ: maneggio valori

- Descrizione: indennità corrisposta al personale adibito in via continuativa a servizi che comportano maneggio di valori di cassa.
- Importo massimo previsto nel fondo € 363,00
- Riferimento alla norma del CCNL art. 17, comma 2, lettera d) CCNL 01/04/1999
- Riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Art. 2, punto 3
- Criteri di attribuzione: Tale indennità compete per le sole giornate in cui il dipendente è adibito a servizi che comportano il maneggio di valori di cassa e in rapporto al valore medio mensile degli importi maneggiati, secondo le fasce di seguito elencate:
 

da € 83,33 fino ad € 208,33	€ 0,51 giornalieri
da € 208,34 fino ad € 833,33	€ 1,03 giornalieri

oltre € 833,33

€ 1,55 giornalieri

- Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: Celerità negli acquisti di beni e servizi di modesta entità.

#### INDENNITÀ: Disagio

- Descrizione: Indennità corrisposta al personale addetto al servizio di trasporto scolastico (guida scuolabus), svolto con modalità di orario frazionato nell'arco della giornata.
- Importo previsto - € 29,00 mensili e per n. 8 mesi per un ammontare di € 232,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 17, comma 2, lettera e) del CCNL 01/04/1999;
- Riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Art. 2, punto 2
- Criteri di attribuzione: tale indennità è corrisposta per le sole giornate in cui il dipendente è adibito al servizio di trasporto scolastico;
- Obiettivo: garantire l'erogazione di un servizio essenziale, quale la pubblica istruzione, nei confronti delle fasce di utenza distanti dalla sede scolastica.

#### INDENNITÀ: Reperibilità

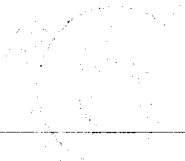
- Descrizione: Indennità corrisposta al personale reperibile in relazione alle aree di pronto intervento individuate con delibera di G.C. n. 91 del 29/12/2009, n. 21 del 19/03/2010, n. 19 del 18/04/2012
- Importo massimo previsto nel fondo € 3.966,16
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 17, comma 2, lettera d) del CCNL 01/04/1999;
- Riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Art. 2, punto 1
- Criteri di attribuzione: È corrisposta a ciascun dipendente posto in reperibilità per non più di 6 volte in un mese. L'indennità ammonta ad € 10,33 per 12 ore al giorno, tale importo è raddoppiato in caso di reperibilità ricadente in giorno festivo;
- Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: Garantire l'erogazione di servizi essenziali quali lo stato civile, per le denunce di nascita e di morte, la protezione civile e l'attuazione degli interventi relativi ai trattamenti sanitari obbligatori.

#### Compenso per "Specifiche responsabilità"

- Descrizione: esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B C D, (coordinamento di squadre di operai, istruttorie complesse, esercizio di funzioni di alte specializzazioni);
- Importo massimo previsto nel fondo € 3.650,00;
- Riferimento alla norma del CCNL: Art. 17, comma 2, lettera f) del CCNL 01/04/1999;
- Riferimento all'art. del CDI aziendale: Art.3, punto 2;
- Criteri di attribuzione: Compenso graduato in rapporto al tipo di specifiche responsabilità attribuite;
- Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione del compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: Migliorare i tempi di erogazione dei servizi all'utenza e rendere più efficace, efficiente e trasparente l'attività dell'Ente;

#### Compenso per "Specifiche responsabilità"

- Descrizione: Esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie C (ufficiale di stato civile e anagrafe);
- Importo massimo previsto nel fondo € 450,00
- Riferimento alla norma del CCNL: Art. 17, comma 2, lettera i) del CCNL 01/04/1999, introdotto dall'art. 36 del CCNL 21/01/2004;
- Riferimento all'articolo del CDI aziendale: Art. 3, punto 1
- Criteri di attribuzione: il compenso è previsto nella misura massima di € 300,00 ad unità ed è graduato in rapporto alla percentuale di tempo dedicato nell'arco dell'anno allo svolgimento delle relative mansioni;
- Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche



all'interesse specifico per la collettività: Garantire l'efficienza dei servizi demografici.

**- PROGETTI INCENTIVANTI (obiettivi approvati con delibera G.C. n. 61/2015):**

**Progetto Area Amministrativa**

- Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Aumentare la trasparenza verso il cittadino; prevenire la corruzione; attuazione codice amministrazione digitale;  
PERSONALE COINVOLTO: 4 unità di categoria C e 1 di categoria D, oltre al responsabile del servizio;
- Importo € 3.892,49
- Riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Art. 4 e Art. 5
- Criterio di remunerazione: Sulla base delle valutazioni effettuate da ogni responsabile, circa il raggiungimento degli obiettivi e dei criteri approvati con il CCDI relativo all'annualità 2010

**Progetto Area Tecnica**

- Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Aumentare la trasparenza verso il cittadino; prevenire la corruzione; favorire il miglioramento del servizio di raccolta differenziata dei rifiuti  
PERSONALE COINVOLTO: 6 unità di categoria A, B e C oltre al responsabile del servizio (si precisa che relativamente alla trasparenza e anticorruzione sono coinvolti unicamente il responsabile del servizio e n. 1 Istruttore categoria C);
- Importo € 4.361,86
- Riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Art. 4 e Art. 5
- Criterio di remunerazione: Sulla base delle valutazioni effettuate da ogni responsabile, circa il raggiungimento degli obiettivi e dei criteri approvati con il CCDI relativo all'annualità 2010

**Progetto Area Finanziaria**

- Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Aumentare la trasparenza verso il cittadino; prevenire la corruzione; contrasto evasione tributi locali -  
PERSONALE COINVOLTO: 1 unità di categoria C oltre al responsabile del servizio;
- Importo € 1.019,90
- Riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Art. 4 e Art. 5
- Criterio di remunerazione: Sulla base delle valutazioni effettuate da ogni responsabile, circa il raggiungimento degli obiettivi e dei criteri approvati con il CCDI relativo all'annualità 2010

**- ALTRE DESTINAZIONI:**

**RECUPERI ICI – INCENTIVI PROGETTAZIONI LAVORI PUBBLICI E CONDONI EDILIZI**

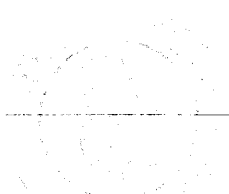
- Descrizione e criteri di remunerazione: trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali Importo € 15.060,00
- Riferimento alla norma del CCNL: D.I.gs. 163/06 art. 93 per le progettazioni ,importo € 14.769,81, e CCNL 1999 art. 17 lett. G) per recupero evasione ICI, Importo € 290,19

c) Gli effetti abrogativi impliciti:

No

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

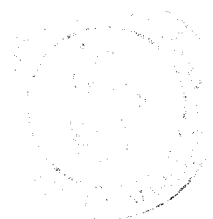
Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione n. 13 del 29/08/2012 del Consiglio di Amministrazione



dell'Unione dei Comuni del Sulcis, di cui questo Ente fa parte, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs n. 150/2009.

- c) illustrazione e specifica **attestazione** della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*  
Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2015.
- f) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale, adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività (come da piano approvato con delibera GC n. 61/2015), con particolare riferimento all'incremento dei servizi accessibili on-line, ci si attende un miglioramento dei servizi a favore dell'utenza.



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. **Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015, è stato costituito con determinazione n. 363 del 16/07/2015, parte stabile, e con delibera di GC n. 65 del 28/08/2015, per la parte variabile, per un totale di Euro 48.891,32 in applicazione delle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	21.859,33
Risorse variabili	27.031,99
TOTALE	48.891,32

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato fondo anno 2003 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	10.006,90

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, comma 1, CCNL 22/01/2004)	1.844,31
0,50% monte salari 2001 (art. 32, comma 2, CCNL 22/01/2004)	
0,50% monte salari 2003 (art. 4, comma 1, CCNL 09/05/2006)	
0,60% monte salari 2005 (art. 8, comma 2, CCNL 11/04/2008)	
TOTALE	1.844,31

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, comma 2, CCNL 05/10/2001)	€ 5.858,71
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, c. 5, CCNL 01/04/1999)	€ 3.900,00
Rideterminazione posizioni economiche a seguito di incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	€ 188,89
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lettera l), CCNL 01/04/1999)	/
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 4, CCNL 01/04/1999)	€ 60,52
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti	/

economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3 D.Lgs. 165/2001)	
<b>TOTALE</b>	<b>10.008,12</b>

## Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2015 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 27.031,99 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L. 447/97 (art. 15, comma 1, lettera d), CCNL 01/04/1999)	
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lettera k), CCNL 01/04/1999)	23.599,84
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria	
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lettera m), CCNL 01/04/1999)	
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 01/04/1999)	
1,2% monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 01/04/1999)	2.950,33
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 01/04/1999)	481,82
<b>TOTALE</b>	<b>27.031,99</b>

Con delibera di Giunta Comunale n. 64 del 28/08/2015 sono stati individuati obiettivi specifici di produttività e qualità, assegnati ai vari settori di attività, finanziati mediante incremento della parte variabile del fondo incentivante per l'anno 2015, nella misura di € 2.950,33 pari all'1,20% del monte salari 1997.

Le risorse variabili derivano da:

- Recupero ICI (art. 4, comma 3, CCNL 05/10/2001) - € 290,19
- Incentivi progettazione interna ex Art. 92, comma 5 del D.Lgs. n. 163/2006 - € 14.769,81
- Risorse per l'esercizio di funzioni e compiti trasferiti agli enti locali in esecuzione della LR n. 9/2006 - € 8.539,84
- Incremento 1,20% monte salari 97 - € 2.950,33
- Economiche anno 2014 - € 481,82

## Sezione III - Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

- Riduzione del fondo per parte fissa

<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 21.859,33</b>
A detrarre somme vincolate:	
Art. 15, comma 1, lettera l) CCNL 01.04.1999: risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per trasferimenti a seguito decentramento e delega di funzioni (ATA)	€ 1.239,50
Art. 17, comma 2, lettera b) CCNL 01.04.1999: risorse destinate a costituire lo specifico fondo per le progressioni economiche;	€ 7.853,36
Art. 19, comma 1, CCNL 01.04.1999: insieme delle somme già utilizzate per il primo inquadramento delle ex q.f. 1^ e 2^ e 5^ dell'area di vigilanza (art. 7, comma 3 e 4 CCNL 31.3.1999);	€ 68,17
Art. 33, comma 4, lettere b) e c) CCNL 22.01.2004: indennità di comparto a carico del Fondo incentivante;	€ 6.734,88
Totale somme vincolate	€ 15.895,91
<b>TOTALE SOMME FISSE DISPONIBILI</b>	<b>€ 5.963,42</b>

- Riduzione del fondo per parte variabile

<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 27.031,99</b>
Art. 59, c.1, lett.p) D.Lgs 446/97	€ 290,17
Art. 92, c.5, D.Lgs 163/2006	€ 14.769,81
Totale risorse variabili vincolate	€ 15.060,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI DISPONIBILI</b>	<b>€ 11.971,99</b>

- Riduzioni del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010: è stata confermata una riduzione del fondo pari ad € 769,00 per il rispetto dei limiti dell'anno 2010.

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>Importo</b>
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.1 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3	€ 21.859,33
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.2 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3	€ 27.031,99
<b>TOTALE</b>	<b>€ 48.891,32</b>

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

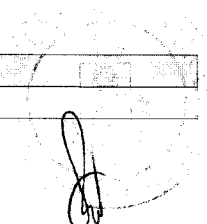
Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importi</b>
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 6.734,88
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lettera b) CCNL 01/04/1999)	€ 7.853,36
Altro	€ 1.307,67
<b>TOTALE</b>	<b>€ 15.895,91</b>

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importi</b>
Indennità di turno, reperibilità, maneggio valori, ecc.	€ 4.329,16



(art. 17, comma 2, lettera d) CCNL 01/04/1999)	
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lettera e) CCNL 01/04/1999)	€ 232,00
Indennità particolari responsabilità, cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. F), CCNL 01/04/1999)	€ 3.650,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. I), CCNL 01/04/2000	€ 450,00
Indennità personale di vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 01/04/1999)	€ 9.274,25
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 01/04/1999)	€ 15.060,00
Altro...	
<b>TOTALE</b>	<b>€ 32.995,41</b>

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

<b>Descrizione</b>	<b>Importi</b>
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1	€ 15.895,91
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2	€ 32.995,41
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3	
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo).	€ 48.891,32

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 20.136,79 (destinazioni vincolate e storiche - destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 21.859,33.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione a) € 290,19 Recupero Ici (art. a, comma 3, CCNL 05/10/2001); b) € 14.769,81 incentivi progettazione interna, responsabile unico di procedimento, ecc. (art. 93 D.Lgs. n. 163/2006), finanziano i seguenti incentivi:

- attività di accertamento per violazioni norme in materia di imposta comunale sugli immobili;
- attività di progettazione interna e del responsabile unico del procedimento e dei suoi collaboratori nell'ambito della realizzazione di opere e lavori pubblici;

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:**

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione n. 13 del 29/08/2011 del C.d.A. dell'Unione dei Comuni del Sulcis, a cui il Comune ha trasferito l'esercizio delle funzioni dell'organismo indipendente di valutazione; nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che l'O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

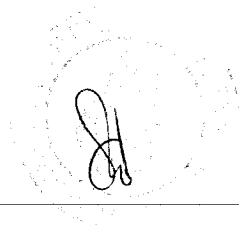
Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2015.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1** - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014.

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	10.006,90	10.006,90	0	10.006,90
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.844,31	1.844,31	0	1.844,31
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2				
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1				
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	5.858,71	5.858,71	0	5.858,71
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	3.900,00	3.900,00	0	3.900,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14				
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	188,89	188,89	0	188,89
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	60,52	60,52	0	60,52
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	21.859,33	21.859,33	0	21.859,33
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	8.830,03 *	8.830,03		8.830,00
Art. 15, comma 2	2.950,33	2.950,33	0	2.950,33
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni				

\* conferma riduzione di € 769,00 (recupero somme erogate indebitamente).



Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	14.769,81	6.226,71	8.543,10	11.000,00
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT				
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario				
Somme non utilizzate l'anno precedente	481,82	102,20	379,62	400,26
Altro				
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	27.031,99	18.109,27	8.922,72	23.380,45
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7	68,17	68,17	0	68,17
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA	1.239,50	1.239,50	0	1.239,50
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.)				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili				
Decurtazione proporzionale stabili				
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili				
Altro				
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	1.307,67	1.307,67	0	1.307,67
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	21.859,33	21.859,33	0	21.859,33
Risorse variabili	27.031,99	18.109,27	8.922,72	23.380,45
Decurtazioni	1.307,67	1.307,67	0	1.307,67
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	47.583,65	38.660,93	8.922,72	43.932,11

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014.**

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	6.734,88	6.734,88	0	6.626,70
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	7.853,36	7.853,36	0	8.692,63
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa				
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)				
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico				
Altro				
Totale	14.588,24	14.588,24	0	15.319,33
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno				
Indennità di rischio				1.320,00
Indennità di disagio	232,00	232,00	0	270,00
Indennità di maneggio valori	363,00	363,00	0	363,00
Lavoro notturno e festivo				
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	3.650,00	3.650,00	0	2.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17,	450,00	450,00	0	200,00

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)				
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	15.060,00	6.516,90	8.543,10	12.171,35
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	9.274,25	8.894,63	379,62	6.066,17
Altro (Reperibilità)	3.966,16	3.966,16	0	5.722,26
Totale	32.995,41	24.072,69	8.922,72	28.612,78
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				
Totale				
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato				
Regolate dal decentrato	32.995,41	24.072,69	8.922,72	28.612,78
Ancora da regolare				
Totale	32.995,41	24.072,69	8.922,72	28.612,78

#### Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

##### PARTE FISSA € 21.859,33

	IMPUTAZIONE BILANCIO	IMPEGNO
€ 7.853,36	Capitoli stipendi bilancio 2015	Diversi già impegnato e in parte liquidato (P.E.o.)
€ 14.005,97 (di cui € 6.734,88 per indennità di comparto)	Capitoli stipendi bilancio 2015	Diversi già impegnato e in parte liquidato (indennità di comparto)
<b>€ 21.859,33</b>	<b>totale</b>	

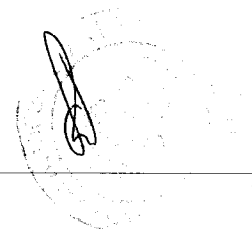
##### PARTE VARIABILE € 27.031,99

€ 14.769,81	Capitolo di riferimento delle opere pubbliche	Art. 15 l. k
€ 290,19	Capitolo 1213	Art. 15 lettera k (ICI)
€ 8.539,84	Capitolo 1213	Art. 15 lettera k (L.R. n. 9/2006)
€ 2.950,33	Capitoli 1213	Art. 15, comma 2 CCNL 01/04/1999
<b>€ 27.031,99</b>	<b>totale</b>	

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2014 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto integrativo (Modulo I, Sezione II).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo



Il fondo trova copertura, come indicato nella delibera di G.C. n. 65 del 28.08.2015:

**PARTE FISSA € 21.859,33**

	<b>IMPUTAZIONE BILANCIO</b>	<b>IMPEGNO</b>
€ 7.853,36	Capitoli stipendi bilancio 2015	Diversi già impegnato e liquidato (P.E.o.)
€ 14.005,97 (di cui € 6.734,88 per indennità di comparto)	Capitoli stipendi bilancio 2015	Diversi già impegnato e liquidato indennità di comparto)
<b>€ 21.859,33</b>	<b>totale</b>	

**PARTE VARIABILE € 27.031,99**

€ 14.769,81	Capitolo di riferimento delle opere pubbliche	Art. 15 L k
€ 290,19	Capitolo 1213	Art. 15 lettera k (ICI)
€ 8.539,84	Capitolo 1213	Art. 15 lettera k (L.R. n. 9/2006)
€ 2.950,33	Capitoli 1213	Art. 15, comma 2 CCNL 01/04/1999
<b>€ 27.031,99</b>	<b>totale</b>	

Masainas, 09/12/2015

**Il Responsabile dei Servizi**  
**Area Amministrativa**  
*Dott.ssa Gabriela Pesci*



**Il Responsabile dei Servizi**  
**Area Finanziaria**  
*Dott. Daniele Roccu*

