



Comune di Masainas
Provincia di Carbonia – Iglesias

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO DEL PERSONALE
DEL COMUNE DI MASAINAS**

ANNO 2015

[Handwritten signatures]

Comune di Masainas

Provincia di Carbonia – Iglesias

Codice fiscale 81002530921
Via Municipio n. 25 – 09010

Partita I.V.A. 01209740925
Tel. 0781 - 96111 - Fax 0781 - 9611222

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEL COMUNE DI MASAINAS PER L'ANNUALITÀ 2015.

Premesso che:

- a) In data 11/12/2015 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale del Comune di Masainas, per l'annualità economica 2015;
- b) Il revisore dei conti ha certificato in data 11/12/2015 la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del contratto collettivo nazionale di lavoro;
- c) La Giunta Comunale, con deliberazione n. 95 in data 11/12/2015 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

In data 16 dicembre 2015 ha avuto luogo l'incontro tra:

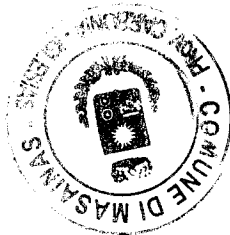
Delegazione di parte pubblica, nella persona del presidente:
Dott.ssa Gabriela Pesci – Segretario Comunale

R.S.U., nella persona di:
Sig. Serafini Vannuccio Antonello – Istruttore Amministrativo

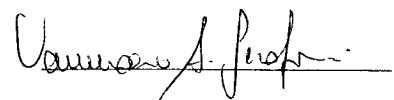
Organizzazioni sindacali territoriali, nella persona di:
Sig. Congiu Antonio – CGIL

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Masainas per l'annualità economica 2015.

Per l'Amministrazione
Dott.ssa Gabriela Pesci



Per la R.S.U.
Sig. Vannuccio Antonello Serafini



Per le Organizzazioni Sindacali
Sig. Antonio Congiu – CGIL





Comune di Masainas

Provincia di Carbonia – Iglesias

Codice fiscale 81002530921
Via Municipio n. 25 – 09010

Partita I.V.A. 01209740925
Tel. 0781 - 96111 - Fax 0781 - 9611222

OGGETTO: Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo. Destinazione risorse decentrate anno 2015.

L'anno 2015 addì 11 del mese di novembre alle ore 12.30 presso la sede provvisoria del Comune di Masainas si è riunita la delegazione trattante, nelle persone dei Signori:

- Dott.ssa Pisci Gabriela – Segretario Comunale – Presidente – Parte Pubblica.
- Geom. Diana Gianfranco – Responsabile Servizi Area Tecnica
- Dott. Roccu Daniele – Responsabile Servizi Area Finanziaria
- Sig. Congiu Antonello – Rappresentante CGIL -FP
- Sig. Serafini Vannuccio – R.S.U.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

Vista la delibera G.C. n. 65 del 28.08.2015, di determinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2015, ammontante a complessivi Euro 48.891,32, di cui Euro 21.859,33 quota stabile ed Euro 27.031,99 quota variabile;

Vista la deliberazione G.C. n. 82 del 30.10.2015 di fissazione delle direttive da seguire da parte della delegazione trattante, consistenti in:

OBIETTIVI

L'Amm.ne Comunale persegue obiettivi strategici nell'utilizzo delle risorse decentrate che mirano ad un continuo miglioramento dei servizi in termini di efficacia ed efficienza, col fine di garantire il mantenimento dei servizi esistenti e del relativo livello qualitativo e nelle prospettive di sviluppo.

In tale ottica il fondo, nei limiti delle disponibilità deve:

- a) compensare il disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro, particolarmente gravosa per i dipendenti interessati;
- b) compensare la reperibilità del personale;
- c) compensare l'indennità maneggio valori;
- d) remunerare particolari responsabilità nei limiti di specifiche attribuzioni;

Nel corso delle trattative la delegazione trattante di parte pubblica dovrà tener conto necessariamente di quanto segue:

1) le risorse decentrate libere dopo aver computato i valori delle progressioni economiche orizzontali, delle indennità di comparto, delle indennità finalizzate a remunerare mansioni o servizi particolari devono essere destinate, in quota prevalente, per il raggiungimento di obiettivi specifici, come individuati con delibera G.M. n. 64 del 28.08.2015 in modo che tutti i percorsi di attribuzione del salario accessorio siano improntati alla meritocrazia e alla selettività, da valutare utilizzando la metodologia di valutazione della performance individuale e organizzativa approvata dall'Unione dei Comuni del Sulcis, di cui questo Ente fa parte e alla quale sono state trasferite le funzioni del nucleo di valutazione.

CONCORDA

La suddivisione del fondo risorse decentrate anno 2015, dell'ammontare complessivo di Euro 48.891,32 (di cui Euro 21.859,33 quota stabile ed Euro 27.031,99 quota variabile), come appresso:

Art. 1

Quota stabile Euro 21.859,33 di cui Euro 15.895,91 vincolate come da delibera n. 65 del 28.08.2015 e precisamente:

Art. 15, comma 1, lettera 1) CCNL 01.04.1999: risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per trasferimenti a seguito decentramento e delega funzioni (ATA)	1.239,50
Art. 17, comma 2, lettera b) CCNL 01.04.1999: risorse destinate a costituire lo specifico fondo per le progressioni economiche;	7.853,36
Art. 19, comma 1, CCNL 01.04.1999: insieme delle somme già utilizzate per il primo inquadramento delle ex q.f. 1^ e 2^ e 5^ dell'area di vigilanza (art. 7, comma 3 e 4 CCNL 31.03.1999);	68,17
Art. 33, comma 4, lettera b) e c) CCNL 22.01.2004: indennità di comparto a carico del fondo incentivante;	6.734,88
Totale somme vincolate	15.895,91
TOTALE SOMME FISSE DISPONIBILI	5.963,42

La residua quota di Euro 5.963,42 è destinata ad incrementare la parte variabile del fondo.

Art. 2

Quota variabile di Euro 27.031,99 di cui vincolati Euro 15.060,00 per:

Art. 59, c. 1, lett. p) D.lgs. 446/97	€ 290,19	Incentivo ufficio tributi (ICI)
Art. 92, c.5, D.lgs. n. 163/2000	€ 14.769,81	Incentivo progettazione

Risorse variabili disponibili € 11.971,99 + € 5.963,42 per un ammontare complessivo € 17.935,41 da destinarsi al finanziamento dei seguenti istituti:

1. Art. 17, comma 2, lettera d) CCNL 01.04.1999:
Servizio di pronta reperibilità personale – area amministrativa, tecnica e di vigilanza per le aree di pronto intervento individuate con atti di Giunta Comunale per un ammontare di € 3.966,16 (di cui € 1.838,74 Ufficio anagrafe, € 1.797,42 per Ufficio tecnico ed € 330,00 per vigilanza).

2. Art. 17, comma 2, lettera e) del CCNL 01.04.1999:
Indennità di disagio per orario spezzato a favore dell'unità categoria B3 addetto al servizio di guida dello scuolabus per il periodo di effettivo svolgimento del servizio, per una spesa di € 29,00 mensili e per n. 8 mesi.

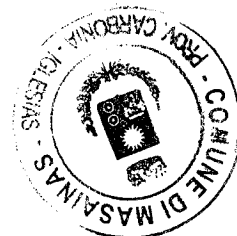
€ 232,00

3. Art. 36, CCNL 14/09/2000
Indennità di maneggio valori a favore dell'economista comunale, proporzionata al valore medio mensile delle somme maneggiate, nelle seguenti misure e per un massimo di € 363,00:

da € 83,33 fino ad € 208,33	€ 0,51 giornalieri
da € 208,34 fino ad € 833,33	€ 1,03 giornalieri
oltre € 833,33	€ 1,55 giornalieri

Art. 3

1. Compensi per specifiche responsabilità, come appresso:



N. unità	Categoria - Profilo	Specifica responsabilità	Importo annuo lordo
2	C Istruttore Amministrativo – Servizi Demografici	Responsabilità Ufficio Elettorale, Ufficiale d'Anagrafe e di Stato Civile	€ 300,00 Art. 17, comma 1, lettera i) CCNL 01.04.1999
		Ufficiale d'Anagrafe /Stato Civile Art. 17 lettera i)	€ 150,00 Art. 17, comma 1, lettera i) CCNL 01.04.1999
		TOT. € 450,00	

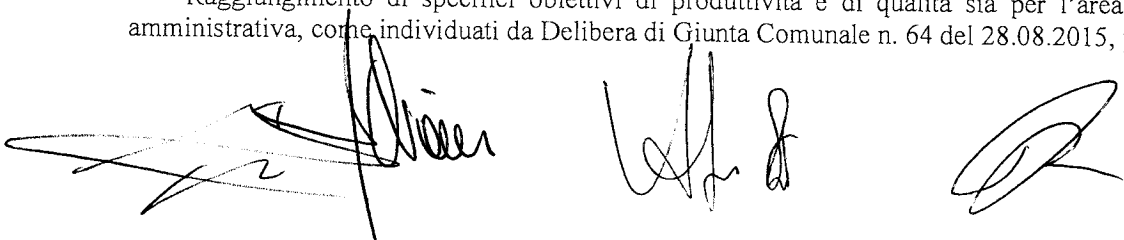
2. Sulla base del possesso, da parte del personale appartenente alla categoria D (non posizione organizzativa) C e B, dei seguenti requisiti legittimanti il riconoscimento dei compensi, si stanziava la somma di € 3.650,00:

<p>Responsabilità di procedimenti amministrativi complessi ai sensi delle disposizioni di cui alla Legge n. 241/1990 e successive modificazioni e integrazioni, implicanti funzioni di elevata complessità, specializzazione e di concorso decisionale, nonché di costante aggiornamento.</p>	<p>€ 700,00 Art. 17, comma 2, lettera f) CCNL 01.04.1999</p>
<p>Responsabilità collegate ad attività per la realizzazione delle quali è necessario gestire procedimenti particolarmente complessi e non ripetitivi, che comportano un notevole rilievo esterno, trattandosi di incarichi per adempimenti previsti da leggi o regolamenti. Tali incarichi denotano anche relazioni e rapporti interorganici (istituzioni, enti organi giurisdizionali ecc.). La complessità si misura in relazione al livello di discrezionalità amministrativa o tecnica (grado di dettaglio nell'ambito della disciplina di riferimento) rimesso in capo a chi assume le particolari responsabilità, distinguendosi i casi in cui la procedura e l'atto sono standardizzati fino a quelli in cui l'attività richiesta è prevalentemente diversa e non definibile.</p>	<p>€ 500,00 Art. 17, comma 2, lettera f) CCNL 01.04.1999</p>
<p>Responsabilità collegate ad attività per la realizzazione delle quali è necessario gestire procedimenti complessi, anche se ripetitivi, che comportano un rilievo esterno, trattandosi di incarichi per adempimenti previsti da leggi o regolamenti. Tali incarichi denotano anche relazioni e rapporti interorganici e intersoggettivi (istituzioni, enti, organi giurisdizionali, organi di massimo vertice politico dell'Ente ecc..)</p>	<p>€ 350,00 Art. 17, comma 2, lettera f) CCNL 01.04.1999</p>
<p>Addetto al coordinamento di unità di personale del settore tecnico</p>	<p>€ 400,00 (art. 17 comma 2, lettera f) CCNL 01.04.1999)</p>

Art. 4 Specifici obiettivi di produttività

1. Art. 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01.04.1999.

Raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità sia per l'area tecnica, finanziaria, che amministrativa, come individuati da Delibera di Giunta Comunale n. 64 del 28.08.2015, per un ammontare di




€ 2.950,33 di cui il 60% (pari ad € 1.770,20) per le tre aree (per l'attuazione degli obiettivi in materia di trasparenza e anticorruzione) e il 40% (pari ad € 1.180,13) relativamente agli obiettivi di miglioramento specificamente individuati per ogni area, il tutto per un importo per area, come appresso:

- A. AREA AMMINISTRATIVA € 1.121,75
- B. AREA FINANZIARIA € 476,80
- C. AREA TECNICA € 1.351,78

Art. 5 Produttività collettiva

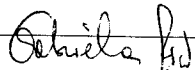
1. Art. 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01.04.1999.

La residua somma di € 6.323,92 è da suddividersi nelle tre aree di attività per incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi, secondo i criteri già approvati in sede di contrattazione decentrata per l'anno 2010, come appresso:

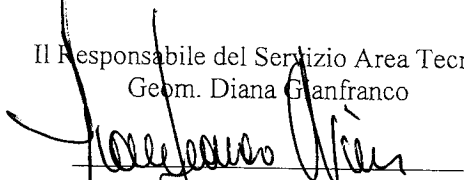
- A. AREA AMMINISTRATIVA € 2.770,74
- B. AREA FINANZIARIA € 543,10
- C. AREA TECNICA € 3.010,08

I compensi incentivanti la produttività (€ 2.950,33 + € 6.323,92) saranno distribuiti tra il personale, previa valutazione ad opera dei responsabili di servizio, sulla base della metodologia già approvata dall'Unione dei Comuni del Sulcis, a cui questo Ente ha trasferito il servizio dell'organismo indipendente di valutazione (OIV) per la gestione in forma associata.

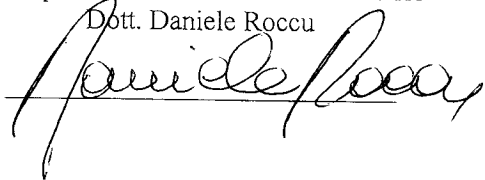
Il Presidente
Dott.ssa Gabriela Pesci



Il Responsabile del Servizio Area Tecnica
Geom. Diana Gianfranco

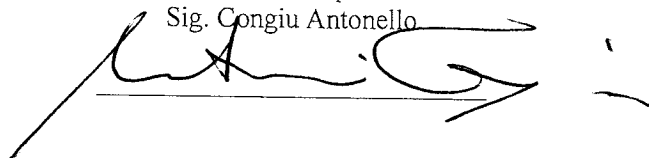


Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dott. Daniele Roccu



I componenti della parte sindacale

CGIL Funzione pubblica
Sig. Congiu Antonello



R.S.U.

Sig. Serafini Vannuccio

